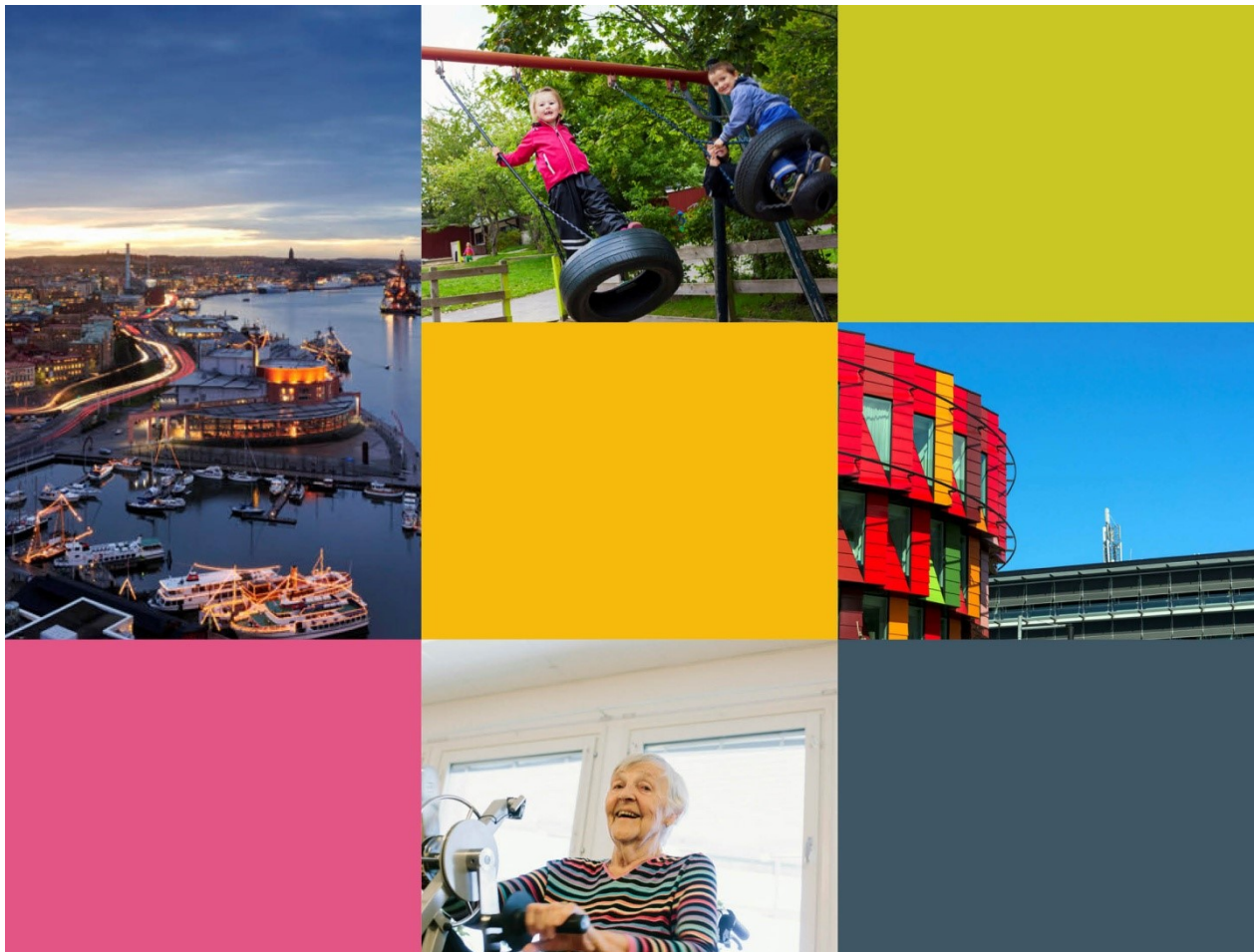
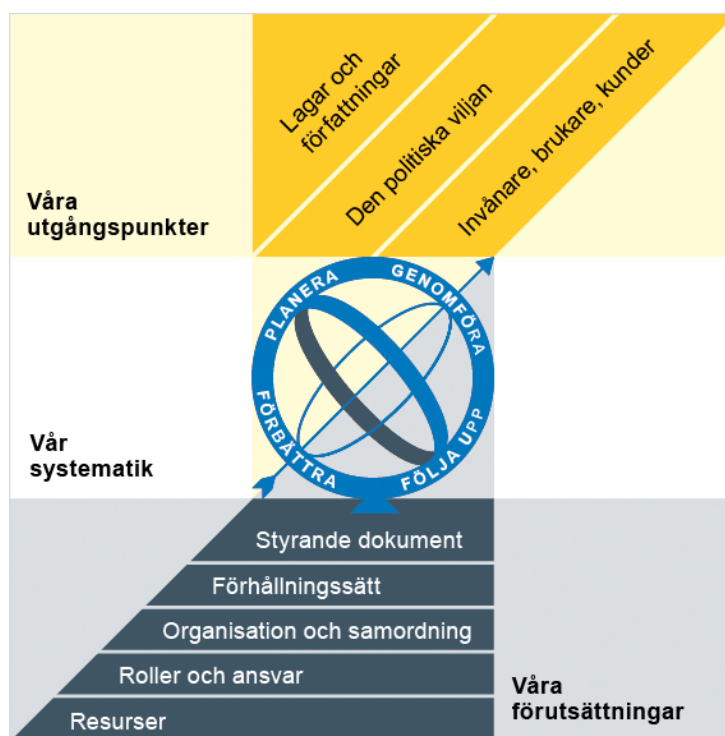


# Göteborgs Stads handlingsplan 2020–2021 för genomförande av stadens Innovationsprogram för genomförande av Göteborgs Stads innovationsprogram 2021–2023



## Göteborgs Stads styrsystem

Utgångspunkterna för styrningen av Göteborgs Stad är lagar och författningar, den politiska viljan och stadens invånare, brukare och kunder. För att förverkliga utgångspunkterna behövs förutsättningar av olika slag. Stadens politiker har möjlighet att genom styrande dokument beskriva hur de vill realisera den politiska viljan. Inom Göteborgs Stad gäller de styrande dokument som antas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Därutöver fastställer nämnder och bolagsstyrelser egna styrande dokument för sin egen verksamhet. Kommunfullmäktiges budget är det övergripande och överordnade styrande dokumentet för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser.

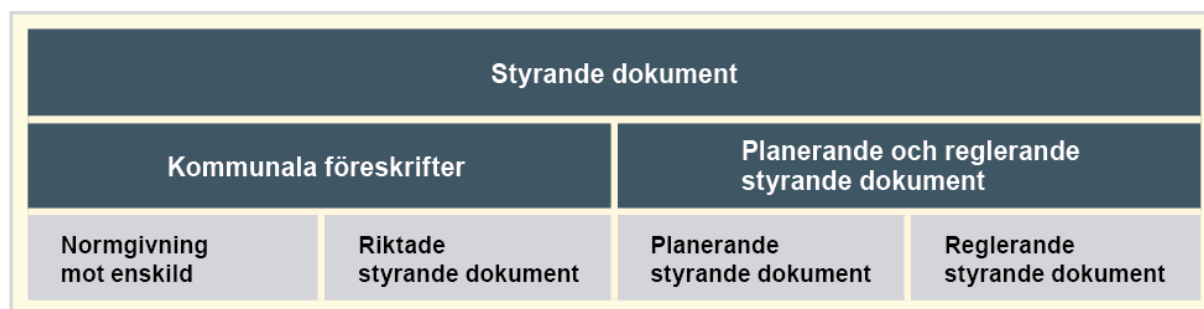


## Om Göteborgs Stads styrande dokument

Göteborgs Stads styrande dokument är våra förutsättningar för att vi ska göra rätt saker på rätt sätt. De anger vad nämnder/styrelser och förvaltningar/bolag ska göra, vem som ska göra det och hur det ska göras. Styrande dokument är samlingsbegreppet för dessa dokument.

Stadens grundläggande principer såsom demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och icke-diskriminering omsätts i praktisk verksamhet genom att de integreras i stadens ordinarie beslutsprocesser. Beredning av och beslut om styrande dokument har en stor betydelse för förverkligandet av dessa principer i stadens verksamheter.

De styrande dokumenten ska göra det tydligt både för organisationen och för invånare, brukare, kunder, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter vad som förväntas av förvaltningar och bolag. De styrande dokumenten ligger till grund för att utkräva ansvar när vi inte arbetar i enlighet med vad som är beslutat.



Dokumentnamn: Göteborgs Stads handlingsplan 2020–2021 för genomförande av stadens Innovationsprogram			
Beslutad av: Stadsdirektör	Gäller för: 2020–2021	Diarienummer: 1580/17	Datum och paragraf för beslutet: 2020-03-30
Dokumentsort: Plan	Giltighetstid: 2 år	Senast reviderad:	Dokumentansvarig: Direktör Utveckling av stadens verksamheter
Bilagor:			

# Innehåll

<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
Syftet med denna plan .....	3
Vem omfattas av planen .....	3
Bakgrund .....	3
Koppling till andra styrande dokument .....	4
Uppföljning av denna plan .....	4
<b>Handlingsplan 2020–2021</b> .....	<b>5</b>
<b>2. Driva innovationsarbetet i samverkan</b> .....	<b>6</b>
<b>Ansvar, tidplan och kostnad</b> .....	<b>6</b>
<b>Ansvar, tidplan och kostnad</b> .....	<b>7</b>
<b>Ansvar, tidplan och kostnad</b> .....	<b>8</b>
<b>Ansvar, tidplan och kostnad</b> .....	<b>8</b>
<b>Ansvar</b> .....	<b>9</b>

# Inledning

## Syftet med denna plan

Syftet med denna handlingsplan är att beskriva de insatser/delprojekt som ska genomföras 2020 - 2021 för att fortsätta arbetet med att realisera mål och målbild i Göteborgs Stads innovationsprogram 2018–2023.

Handlingsplan 2020–2021 grundas på Göteborgs Stads deltagande i det nationella Innovationsnätverket som samordnas av RISE. Genomförandet av handlingsplanen kommer att stödjas av projektmedel från Vinnova kopplat till Go:innovation fas 3.

## Vem omfattas av planen

Innovationsprogrammet och dess handlingsplan syftar till att stödja alla stadens nämnder och styrelser med strävan att höja stadens innovationsförmåga. I föreliggande handlingsplan har följande förvaltningar och science parks tilldelats särskilt ansvar för genomförandet av insatser:

- Intraservice
- Konsument och medborgarservice
- Göteborgs grundskoleförvaltning
- SDF Västra Hisingen
- Miljöförvaltningen
- Johanneberg Science park
- Göteborgs social resursförvaltning
- Stadsledningskontoret

Som stöd i vissa delprojekt finns till exempel RISE och Lindholmen Science Park Visual Arena, stadsbyggnadskontoret och Business Region Göteborg AB.

Flera av stadens förvaltningar och bolag kommer att bidra till måluppfyllelse i handlingsplanen genom deltagande som piloter i anslutning till vissa delprojekt.

## Bakgrund

2017-10-19 fattade Kommunfullmäktige beslut om Göteborgs Stads innovationsprogram 2018–2023. Programmets syfte är att skapa ett strukturerat arbete med innovation i Göteborgs Stads verksamheter och att öka stadens kapacitet att vara innovativ. Både inom Göteborgs Stads organisation, i samverkan med andra samhällssektorer, men också till att öka Göteborgs Stads förmåga att bidra till ett starkt innovationssystem inom Göteborgsregionen.

Denna handlingsplan redogör för vilka delprojekt som planeras genomföras år 2020–2021 av beslutad programperiod 2018–2023.

## **Koppling till andra styrande dokument**

Två dokument utgör grunden för föreliggande handlingsplan; Göteborgs Stads innovationsprogram 2018–2023, liksom programmets statusrapport vad gäller genomförda insatser 2018–2019. Vissa utvalda insatser som inte kunnat genomföras under perioden flyttas till föreliggande handlingsplan.

Handlingsplanen 2020–2021 har framförallt två fokusområden; Jämlikhet och Klimat.

Staden har flera styrande dokument inom området som bidrar till en god styrmiljö., Göteborgs Stads plan för en jämlik stad, Göteborgs Stads miljöprogram, Klimatstrategiskt program och Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program. Handlingsplanen knyter även an till stadens arbete med program för Attraktiv arbetsgivare.

## **Uppföljning av denna plan**

Kommunstyrelsen har genom stadsledningskontoret det övergripande ansvaret för att samordna och att följa upp Göteborgs Stads innovationsprogram.

Rapportering av delprojekten i denna handlingsplan sker till styrgruppen (uppföljningen får utformas utifrån planens beslutsnivå). Större avvikelser mot denna plan (tid och resurser) lyfts till styrgruppen för omprioritering och/eller ställningstagande.

# Handlingsplan 2020–2021

Nedan följer en kort beskrivning av de delprojekt som ska genomföras 2020–2021. Aktiviteterna presenteras utifrån de fem strategier som finns angivna i Göteborgs Stads innovationsprogram. De fem strategierna syftar till att realisera programmets målbild samt de tre övergripande målen som finns angivna. Samtliga strategier är ömsesidigt beroende av varandra.

Delprojekten kommer att delfinansieras av projektmedel från Vinnova Go:innovation fas 3 under perioden: 2 september 2019 t o m 31 december 2021. Bidragets storlek varierar något mellan projekten. Go:innovation fas 3 har ett uttalat fokus på Agenda 2030 avseende Jämlikhet och Klimat. Samtliga delprojekt har en utpekad ansvarig.

För att stödja arbetet med stadens Innovationsprogram planeras en innovationsfunktion att etableras inom stadsledningskontoret. Innovationsfunktionens syfte är att på en strategisk nivå överblicka och koordinera aktuella innovationsprojekt, in- och utstyrning av frågor kopplat till innovationsarbetet. Funktionen ska dessutom utgöra ett strategiskt stöd för stadsledningskontorets ledningsgrupp.

<b>1. Fokusera innovationskraften</b>	<b>Ansvar, tidplan och kostnad</b>
<p><b>1. Utveckling av mekanismer för att synliggöra prioriteringar</b></p> <p>Det finns behov av att skapa samsyn och gemensamma prioriteringar mellan de program och planer som styr stadens arbete, för att belysa målkonflikter och stödda prioriteringar. Befintliga styrdokument ska inventeras och en ”strategisk karta” skapas för prioritering och synliggörande av dolda behov liksom målkonflikter. En visualisering av kartan ska även göras, för att kunna använda den som ett strategiskt instrument.</p> <p><i>Mål och Resultat:</i> En förstudie ska genomföras i fas 1, denna ska visa på vad det finns för tekniska lösningar vad gäller visualiseringen av den strategiska kartan.</p> <p>Slutgiltigt mål i fas 2 är att ta fram en prototyp för verktyg/instrument för beslutsfattande genom prioritering och förståelse för målkonflikter som resulterar i ett bättre prioriterat innovationsarbete.</p>	<p><b>Ansvar:</b> SLK/Strategisk samordning, Fas 1 sker med stöd av Lindholmen Science Park.</p> <p><b>Tid:</b> Fas 1: 2019–2020 Fas 2: 2020</p> <p><b>Finansiering:</b> Vinnova</p>

2. Driva innovationsarbetet i samverkan	Ansvar, tidplan och kostnad
<p><b>2.1 Utveckling av metodik för extern samverkan</b></p> <p>För att nå mål 8 i Agenda 2030, <i>Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt</i>, krävs samverkan med externa parter. För att möta detta ska nya samverkansmodeller utvecklas och testas. Privata företag med långsiktiga rekryteringsbehov ska bjudas in för att skapa en gemensam omvärldsbevakning samt behovsanalys. Därefter ska lösningar skapas tillsammans med ett antal branschspår och prototyper tas fram. Prototyperna ska därefter testas skarpt med individer och företag.</p> <p><i>Mål och Resultat:</i> Målet är dels att utveckla, testa och utvärdera en samverkansmodell; dels att öka människors möjligheter till egen försörjning - med resultatet att bättre förutsättningar för samverkan mellan viktiga aktörer.</p> <p><b>2.2 Policy lab – vilken institutionell kapacitet kräver klimatomställningen i Göteborg Stad</b></p> <p>Göteborgs Stads miljöförvaltning och stadsledningskontoret har fått i uppdrag att under 2019 och 2020 ta fram ett nytt miljö- och klimatprogram. Projektiden är att utnyttja det här strategiskt viktiga utvecklingsarbetet som policy lab för att identifiera institutionell kapacitet (strategisk utveckling av programarbete i staden) som behöver utvecklas och för att hitta innovativa lösningar för att organisera genomförandet av ett nytt miljö- och klimatprogram (innovativ utveckling av operativt arbete med program). För att möjliggöra detta krävs arbete i ett brett sammansatt projektteam i staden.</p> <p><i>Mål och resultat:</i> Att identifiera vilken kritisk institutionell kapacitet som saknas för att skapa de bästa förutsättningarna för att genomföra ett program som det kommande miljö- och klimatprogrammet Att vidareutveckla och pröva hur kommande programarbete med miljö- och klimatprogrammet kan och bör organiseras för att leda till ökad genomförande och måluppfyllelse.</p> <p><b>2.3 Utmaningsdriven innovationssamverkan för en jämlik stad</b></p> <p>Delprojektet syftar till att förstärka förutsättningarna för innovation och samverkan mellan Göteborgs Stad och näringslivet på det sociala området. Arbetet knyter an till strategier och mål som berör fyra av Göteborgs Stads tvärssektoriella program, vilket också kommer att färga sammansättningen av styr- och arbetsgrupper. Representanter för näringslivet kommer att delta i arbetet.</p> <p><i>Mål och resultat:</i> Ökad samverkanskompetens på medarbetar- och verksamhetsnivå</p>	<p><b>Ansvar:</b> SDF Västra Hisingen</p> <p><b>Tid:</b> 2020-12-31 ev. 2021-12-31</p> <p><b>Finansiering:</b> Vinnova</p> <p><b>Ansvar:</b> Miljöförvaltningen i samarbete med stadsbyggnadskontoret och stadsledningskontoret.</p> <p><b>Tid:</b> 2021-12-31</p> <p><b>Finansiering:</b> Vinnova</p> <p><b>Ansvar:</b> Social resursförvaltning i samarbete med BRG, Göteborg &amp; Co</p> <p><b>Tid:</b> 2021-12-31</p> <p><b>Finansiering:</b> Vinnova</p>

2. Driva innovationsarbetet i samverkan	Ansvar, tidplan och kostnad
Få fram en nulägesanalys av förutsättningar för samverkan mellan Göteborgs Stad och näringsliv inom Jämlik stad. En modell för långsiktig samverkansstruktur. En överlämningsstrategi då projektet ska leda till bibehållen struktur.	

3. Utveckla och förvalta processer, metoder och verktyg som stärker innovationsförmågan	Ansvar, tidplan och kostnad
<p><b>3.1 Uppskalning och spridning av innovationsmetodik (Verktyglåda)</b>            Verktyg, processer och metoder är avgörande för att öka innovationskapaciteten. En "verktyglåda" med metoder som är tillgängliga och kända för stadens medarbetare finns och bidrar till att öka stadens innovationskapacitet. Befintliga metoder och kunskaper ska identifieras, skalas upp och spridas än mer inom staden, analys av kompletteringsbehov ska också göras.</p> <p><i>Mål och Resultat:</i> En "verktyglåda" med metoder som är tillgängliga och kända för stadens medarbetare finns och bidrar till att öka stadens innovationskapacitet.</p> <p><b>3.2 Utveckling av systematik för uppföljning av effekter, värde och nyttor</b>            För att förstärka stadens strategiska styrning av innovationssatsningar fördjupas i detta delprojektet nyttan av strategiska innovationsprojekt samt samverkan mellan Göteborgs Stad och Johanneberg Science Park. Utgångspunkten är värdet för staden och JSP som en del i stadens innovationsekosystem. Undersökningen kommer att göras på pågående projekt med ambitionen att i ett nästa steg kunna överföra resultatet till en modell för uppföljning.</p> <p><i>Mål och Resultat:</i> Delprojektet bidrar till ett mer transparent innovationsarbete och underlättad prioritering och lärande genom utveckling av systematik för uppföljning av effekter, värde och nyttor av strategiska innovationsprojekt.</p> <p><b>3.3 Samverkan för stärkt position som ledande och attraktiv kunskapsregion</b>            Etablera kontinuerliga samverkansformer mellan staden, Göteborgs universitet och Chalmers, skapa samverkansavtal mellan parterna. Ett antal gemensamma workshops ska genomföras som ska identifiera vilka samhällsutmaningar som gemensamt ska prioriteras av de tre parterna.</p> <p>Projektet innebär bland annat att inrätta en koordineringsfunktion på stadsledningskontoret som knyter ihop frågor om till exempel innovation och</p>	<p><b>Ansvar:</b>            Intraservice och Konsument och medborgarservice, med stöd av RISE</p> <p><b>Tid:</b>            2020-12-31</p> <p><b>Finansiering:</b>            Vinnova</p> <p><b>Ansvar:</b> Johanneberg Science Park (Intraservice)</p> <p><b>Tid:</b> 2020-09-30</p> <p><b>Finansiering:</b>            Vinnova</p> <p><b>Ansvar:</b>            Stadsledningskontoret</p> <p><b>Tid:</b> 2020-12-31</p>



<b>3. Utveckla och förvalta processer, metoder och verktyg som stärker innovationsförmågan</b>	<b>Ansvar, tidplan och kostnad</b>
<p>olika samarbeten med universiteten. Ett annat uppdrag för koordineringsfunktionen är att ta fram nya arbetssätt genom att belysa besluts- och prioriteringsprocesser vad gäller innovationsarbetet.</p> <p><i>Mål och resultat:</i> Göteborgs Stad, Chalmers och Göteborgs universitet ska tillsammans utveckla och stärka det långsiktiga samarbetet inom utbildning, forskning, utveckling och innovation, med fokus på relevanta områden med fokus på långsiktig kunskaps- och kompetensförsörjning. Målet är att samarbetet ska säkerställa och utveckla Göteborgs position som en ledande och attraktiv kunskapsregion i Europa.</p>	<p><b>Finansiering:</b> In-kind</p>

<b>4. Odlar en innovationsfrämjande organisationskultur</b>	<b>Ansvar, tidplan och kostnad</b>
<p><b>4.1 Utveckling av kultur och ledarskap för innovation och tillit</b> Organisationens kultur och ledarskapets förståelse och förmåga att leda innovation är i vissa fall ett hinder. Kunskapen om innovation behöver breddas och fördjupas, likaså behöver förhållningssätt och ledarskap som bidrar till en innovativ kultur stärkas. Samverkan mellan innovationsprogrammet och HR ska intensifieras. Utvecklingsbehovet i syfte att öka ledarskapets förståelse och förmåga att leda en innovationsfrämjande kultur ska inventeras och tydliggöras. Insatser såsom kompetensutveckling kopplade till våra gemensamma förhållningssätt ska genomföras för att stärka, driva på och följa förflyttningen så att vi utvecklar vår organisationskultur utifrån stadens gemensamma förhållningssätt och därmed vår förmåga att tänka nytt/öka innovationsförmågan.</p> <p><i>Mål och Resultat:</i> Genomföra insatser för att stärka, driva på och följa förflyttningen som resulterar i ökad innovationsförmåga och mer attraktiv arbetsgivare.</p>	<p>SLK – HR/Attraktiv arbetsgivare</p> <p><b>Finansiering:</b> In-kind</p>

<b>5. Organisera Göteborgs Stads gemensamma innovationsarbete</b>	<b>Ansvar, tidplan och kostnad</b>
<p><b>5.1 Vidareutveckla mätmodell av innovativ organisationskultur</b> En rapport togs fram under fas 2 med förslag till en mätmodell av innovativ organisationskultur anpassad till Göteborg Stad. Rapporten lyfter fram ett antal önskade kulturella förflyttningar samt framgångsfaktor och viktiga hävstänger</p>	<p>HR -attraktiv arbetsgivare</p>

<p>för att åstadkomma kulturella förflyttningar och stärka organisationens tvåhäntet.</p> <p>Förslaget till mätmodell är ett antal möjliga mätindikatorer (möjliga att arbeta in i medarbetarenkäten) - två olika mätmetoder - <i>Prindit</i> (pilottest) för att driva på kulturförändringen samt <i>CTT</i> för att följa förflyttningen.</p> <p>Fokus för fas 3 arbetet är att vidareutveckla mätmetoder, ta fram referensgrupp för en digital panel som väntas möjliggöra korta och snabba mätningar inom området attraktiv arbetsgivare.</p>	<p><b>Finansiering:</b> In-kind</p>
---	---

6. Innovativa lösningar på välfärdens utmaningar	Ansvar
<p><b>6.1 Utveckla arbetssätt för att stärka kompetensförsörjning</b></p> <p>Behovet av att rekrytera, behålla och utveckla rektorer är stort i Göteborgs Stad och är en av Göteborgs Stads största utmaningar då både rektorer och inte minst lärare förväntas vara ett framtida bristyrke. Kartläggningar visar att variationen är stor mellan stadens skolor vad gäller tillgången på lärare och rektorer med rätt kompetens. Skolor med störst utmaningar har svårast att rekrytera, vilket kräver kraftfulla insatser från staden för att behålla och attrahera lärare och rektorer till dessa skolor.</p> <p>Projektet ska bland annat stärka samverkan inom förvaltningen (som bildades 2018), mellan stadens tre förvaltningar inom utbildningsområdet och externa aktörer som Göteborgs Universitet. Universitetet finns representerade projektets styrgrupp.</p> <p><i>Mål och resultat:</i> Utbildningen inom rektorsakademin syftar till att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla rektorer samt tillvarata erfarna rektorers kompetens. Att rektorer får tillgång till sådana kompetensutvecklingsinsatser som stärker yrkesskickligheten för att undervisningens kvalitet ska öka.</p>	<p><b>Ansvar:</b> Grundskoleförvaltningen (HR attraktiv arbetsgivare)</p> <p><b>Tid:</b> 2021-12-31</p> <p><b>Finansiering:</b> Vinnova</p>